

# OFFRE DE CONTRAT EN ALTERNANCE

## ASSITANT(E) AU DÉVELOPPEMENT IMMOBILIER OUEST

Groupe Brémond – Pôle Immobilier

**Le groupe Brémond recherche un/une alternant(e) pour renforcer le déploiement de son pôle Immobilier à Nantes et dans l'Ouest de la France.**

Le groupe Brémond est une entreprise familiale ouverte fondée par Bernard Brémond en 1986. Sa mission est de fabriquer et animer la ville durable pour mieux « vivre, habiter et partager ». Engagé pour relever les défis du monde de demain, le Groupe n'a cessé d'évoluer et se réinventer. Aujourd'hui, il a développé trois pôles d'activités complémentaires :

- Le pôle Immobilier développe et monte des projets innovants d'aménagement, de renouvellement urbain et de construction, en accord avec les besoins des territoires dont il participe à valoriser l'identité. Brémond travaille à apporter des solutions concrètes et diversifiées en termes économiques, sociaux, environnementaux et de gouvernance citoyenne. Grâce à un réseau de savoir-faire riche et engagé, il développe et applique une démarche de recherche autour de la maîtrise de l'impact carbone, l'usage, l'innovation dans une nouvelle économie urbaine, l'art et l'agriculture urbaine.
- Le pôle Alimentation & Services intègre les enjeux d'une alimentation responsable et de la résilience des villes. Brémond développe des activités qui donnent ou redonnent de la vie à la ville, à l'image de ses établissements nantais : Insula et le Bateau-Lavoir.
- Le pôle Impact & Innovation prend vie sur le domaine de Land Rohan, lieu d'expérimentation et de démonstration des valeurs fondatrices du Groupe. Près de Nantes, ce Domaine de 72 hectares accueille le siège social de Brémond et sa fondation Le Damier, au cœur d'une nature préservée de tout traitement chimique.

## PRINCIPAUX ENJEUX ET RESPONSABILITES

Au sein de la direction du développement immobilier du Groupe, l'alternant(e) assiste les équipes en place pour le développement de nouvelles opérations. Placé(e) sous la responsabilité du responsable du développement, il/elle est en relation fonctionnelle avec l'ensemble de l'équipe du pôle immobilier. Il/elle reçoit le support de l'ensemble des services transverses du Groupe. Il/elle travaille en synergie avec les autres composantes du Groupe intervenant sur le champ des services et prend part aux dynamiques d'innovation à l'œuvre.

## MISSIONS & ACTIVITES PRINCIPALES

Il/elle assiste l'équipe dans les activités de développement de projets, dans le cadre de consultations publiques en secteurs aménagés (aménageurs, collectivités) ou d'opportunités foncières en secteur diffus. Il s'agit notamment de :

- Réaliser des analyses de données (contexte territorial et socio-économique, faisabilité, étude de marché, foncier, etc.) concernant les prospects, et d'assister l'équipe pour la définition du projet en phase amont, puis jusqu'aux études opérationnelles en vue du dépôt de PC ;
- Produire des documents nécessaires au montage interne des dossiers : préparation de réunions (internes ou externes), prise de notes pendant les réunions, rédaction et diffusion des comptes-rendus, etc. ;
- Assurer une veille sur les consultations promoteurs lancées par les collectivités et les aménageurs ;
- Aider à la production des réponses à consultations ;
- Assurer une veille sur les évolutions réglementaires et techniques ;
- Prendre part aux réflexions stratégiques sur les innovations, les montages et la faisabilité économique des projets. A ce titre un thème de recherche et de veille pourra être privilégié.

Il/elle peut être amené(e) à appuyer les équipes opérationnelles dans la réalisation des projets.

## PROFIL

### FORMATION :

Formation dans le domaine de l'immobilier, l'architecture, l'urbanisme ; diplôme en alternance équivalent de niveau bac + 4/5.

### COMPETENCES :

- Au travers de sa formation, le/la candidat(e) a acquis une bonne connaissance :
  - de l'environnement juridique de l'immobilier (droit de l'urbanisme et de la construction, droit des marchés d'ingénierie et de travaux),
  - des problématiques de marché immobilier et de commercialisation, en particulier dans les segments du logement,
  - des problématiques d'aménagement.
- Le/la candidat(e) connaît les outils et démarches de gestion de projets immobiliers et dispose d'une connaissance des montages financiers et du montage d'opération.
- Le/la candidat(e) maîtrise des outils de gestion et de calcul (tableurs, etc.), de bureautique et, si possible de dessin (Illustrator, InDesign).
- Le/la candidat(e) affiche une réelle culture et un intérêt en matière d'architecture, d'urbanisme et de paysage.

## QUALITES PERSONNELLES REQUISES

- Rigueur, autonomie et qualité organisationnelle
- Capacité à travailler en équipe et à partager un projet collectif
- Capacité d'analyse et de définition de choix stratégiques et tactiques
- Capacité à s'engager dans des démarches d'innovation
- Qualités relationnelles et commerciales
- Curiosité, capacité de recherche et d'auto-apprentissage

**CONDITIONS D'EMBAUCHE** : Contrat d'apprentissage de 12 à 24 mois avec un début selon les disponibilités des candidats, au plus tard juillet 2021

**Lieu de travail** : Nantes. Déplacements à prévoir sur le périmètre du développement (Ouest de la France) et au siège social du Groupe à Vigneux-de-Bretagne (44).

Envoyez CV et lettre de motivation sous la référence « ADOuest » à : [recrutement@groupe-bremond.com](mailto:recrutement@groupe-bremond.com)