



## OFFRE D'EMPLOI

### RESPONSABLE DE PROGRAMMES IMMOBILIERS ILE-DE-FRANCE

Groupe Brémond – Pôle Immobilier

**Le pôle Immobilier du groupe Brémond recherche un/une Responsable de Programmes dans le cadre du déploiement de son activité en Ile-de-France.**

Depuis 30 ans, Brémond est un acteur majeur dans la fabrique urbaine, porté par une recherche constante d'innovation, de performance constructive, énergétique et de création de valeur d'usage. Des opérations emblématiques et des expérimentations remarquables ont jalonné son parcours et contribué à son image de marque.

A l'heure de la transition environnementale et de l'invention de la société post-carbone, le pôle Immobilier du Groupe entreprend de reformuler une offre ambitieuse autour des thématiques du participatif, de l'économie circulaire et de la maîtrise de l'impact, notamment pour répondre aux enjeux des territoires et se positionner de façon forte et atypique dans le développement de projets urbains. Ces derniers sont réalisés sous une formule originale de maîtrise d'ouvrage collective, avec l'ensemble des parties prenantes, plaçant les habitants au cœur de la dynamique.

Le groupe Brémond organise son activité autour de deux pôles : Immobilier et Alimentation & Services, activités qui aujourd'hui se complètent et s'affirment avec un pilotage par l'impact et l'innovation. Situé près de Nantes, le siège social du Groupe est un lieu d'expérimentation et de démonstration de ses valeurs fondatrices. Ce lieu unique et préservé de 72 hectares, le domaine de Land Rohan, est situé au cœur de la nature et n'a jamais fait l'objet de traitements chimiques depuis plus de 40 ans.

### PRINCIPAUX ENJEUX ET RESPONSABILITES

Cette fonction inclut les différentes phases d'un projet immobilier : montage de l'opération, préparation du permis de construire et suivi de l'opération jusqu'à la livraison.

Le/la Responsable de Programmes est placé(e) sous la responsabilité de la Directrice du Développement Immobilier. Il/elle est en relation fonctionnelle avec le/la Responsable de Développement, lui apporte le cas échéant son expertise en matière de préfiguration du projet, et pilote les compétences internes et externes du projet pour mener à bien sa réalisation.

Il/elle est un(e) représentant(e) majeur(e) du groupe auprès de ses partenaires investisseurs, utilisateurs, entreprises.



## MISSIONS & ACTIVITES PRINCIPALES

Ce poste consiste à réaliser tout ou partie des missions suivantes :

- Le montage, la coordination et le suivi du programme, jusqu'à l'achèvement de la construction.
- La garantie des délais (respect des dates clés), de la qualité d'exécution, du respect des marges et de la trésorerie des projets immobiliers.
- L'optimisation des coûts de construction de l'opération tout en restant garant du respect du cahier des charges, de la performance et des qualités d'usage du projet.

En qualité de maître d'ouvrage, le/la Responsable de Programmes veille à :

- Commercialiser l'opération en recherchant les investisseurs et utilisateurs appropriés
- Coordonner tous les intervenants d'un projet
- Définir le cadre administratif, juridique et financier des projets
- Négocier l'ensemble des contrats avec les intervenants et veiller au respect de leur application
- Obtenir l'ensemble des autorisations administratives nécessaires à l'acte de construire
- Suivre la réalisation des projets

## PROFIL

### FORMATION :

Diplômes : ingénieur (ESTP, génie civil, etc.) ou diplôme universitaire équivalent de niveau bac + 5.

### EXPERIENCE (Références) :

Expérience chez un opérateur immobilier en tant que Responsable de Programmes d'au moins 5 ans. Une expérience en promotion immobilière résidentielle est exigée.

### COMPETENCES TECHNIQUES :

- Expertise des techniques de construction
- Compétence en gestion de projet complexe et en gestion d'équipe
- Maîtrise de l'environnement administratif et juridique du développement immobilier
- Maîtrise du montage et de la gestion commerciale d'opérations immobilières

### QUALITES PERSONNELLES REQUISES :

- Rigueur, autonomie et qualité organisationnelle
- Capacité à manager un projet complexe
- Capacité à coopérer et à partager un projet collectif
- Capacité d'analyse, de compréhension des enjeux
- Forte aptitude à la négociation, capacité à prendre des décisions
- Capacité à s'engager dans des démarches d'innovation, de R&D, voire d'expérimentation
- Qualité relationnelle et commerciale



- Curiosité, capacité de recherche et d'auto-apprentissage.
- Bonne culture générale

**CONDITIONS D'EMBAUCHE :**

CDI à temps plein - Le poste est à pourvoir en avril 2020.

**Lieu de travail :** Dans nos bureaux parisiens (Tour Montparnasse, 6<sup>ème</sup> étage). Déplacements fréquents à prévoir sur le périmètre du développement (Ile-de-France)

**Salaire :** Suivant expérience

Envoyer CV et lettre de motivation sous la réf. « RPIDF » à : [recrutement@groupe-bremond.com](mailto:recrutement@groupe-bremond.com).

Date limite de réception des candidatures : le 10/02/20.

