



OFFRE D'EMPLOI

RESPONSABLE DE DEVELOPPEMENT IMMOBILIER OUEST

Groupe Brémond – Pôle Immobilier

Le pôle Immobilier du groupe Brémond recherche un/une Responsable de Développement pour renforcer son déploiement dans l'Ouest.

Depuis 30 ans, Brémond est un acteur majeur dans la fabrique urbaine, porté par une recherche constante d'innovation, de performance constructive, énergétique et de création de valeur d'usage. Des opérations emblématiques et des expérimentations remarquables ont jalonné son parcours et contribué à son image de marque.

A l'heure de la transition environnementale et de l'invention de la société post-carbone, le pôle Immobilier du Groupe entreprend de reformuler une offre ambitieuse autour des thématiques du participatif, de l'économie circulaire et de la maîtrise de l'impact, notamment pour répondre aux enjeux des territoires et se positionner de façon forte et atypique dans le développement de projets urbains. Ces derniers sont réalisés sous une formule originale de maîtrise d'ouvrage collective, avec l'ensemble des parties prenantes, plaçant les habitants au cœur de la dynamique.

Le groupe Brémond organise son activité autour de deux pôles : Immobilier et Alimentation & Services, activités qui aujourd'hui se complètent et s'affirment avec un pilotage par l'impact et l'innovation. Situé près de Nantes, le siège social du Groupe est un lieu d'expérimentation et de démonstration de ses valeurs fondatrices. Ce lieu unique et préservé de 72 hectares, le domaine de Land Rohan, est situé au cœur de la nature et n'a jamais fait l'objet de traitements chimiques depuis plus de 40 ans.

PRINCIPAUX ENJEUX ET RESPONSABILITES

Au sein de la direction du développement immobilier du groupe, le/la Responsable de Développement développe de nouvelles opérations dans le respect des valeurs du Groupe et de son engagement pour la transition écologique.

Placé(e) sous la responsabilité de la Directrice du Développement, il/elle est en relation fonctionnelle avec l'équipe de programme responsable de la réalisation de l'opération jusqu'à sa livraison et reçoit le support de l'ensemble des services transverses du groupe.

Il/elle travaille en synergie avec l'ensemble des composantes du groupe intervenant sur le champ des services et prend part aux dynamiques d'innovation à l'œuvre.



Il/elle est un(e) représentant(e) majeur(e) du groupe auprès de ses partenaires : collectivités locales, aménageurs, investisseurs, entreprises, associations, habitants...

Ce poste requiert autonomie, expertise métier et capacité d'anticipation, rigueur et qualité de coordination de projets.

MISSIONS & ACTIVITES PRINCIPALES

- La mission principale du poste est de piloter le développement de projets, dans le cadre de consultations publiques en secteurs aménagés (aménageurs, collectivités) ou d'opportunités foncières en secteur diffus.
- Le/la Responsable Développement contribue à la définition des objectifs et à la mise en œuvre des moyens de développement (sourcing, animation de réseaux, identification de partenaires, etc.).
- Il/elle conduit un travail de prospection et, dans ce rôle et dans le cadre des projets, représente la société auprès des acteurs du territoire (collectivités, aménageurs, opérateurs, etc.).
- En relation avec les partenaires opérateurs (co-promotion), les utilisateurs, les aménageurs et/ou les propriétaires fonciers, le/la Responsable Développement coordonne les équipes projet dans une phase de montage, jusqu'au dépôt de PC.
- Dans le cadre des consultations, il/elle définit les objectifs stratégiques et opérationnels (enjeux et positionnement, programme, bilan), établit les relations contractuelles avec les partenaires et pilote les études, propose un budget prévisionnel et assure le reporting interne (préparation des dossiers d'engagement) jusqu'à la remise de l'offre.
- Dans la phase suivante, il/elle prépare la mise en œuvre opérationnelle et assure un suivi auprès des interlocuteurs du projet (collectivités, aménageurs).

PROFIL

FORMATION :

Diplômes : école d'ingénieur (ESTP, génie civil), école d'urbanisme, ou diplôme universitaire équivalent de niveau bac + 5.

EXPERIENCE :

Le candidat a au moins une expérience significative d'un poste équivalent en promotion immobilière.



COMPETENCES TECHNIQUES :

A travers cette expérience, le candidat a acquis :

- une bonne connaissance de l'environnement juridique de l'immobilier (droit de l'urbanisme et de la construction, droit des marchés d'ingénierie et de travaux),
- une bonne maîtrise des problématiques de marché de l'immobilier et de commercialisation, en particulier dans les segments du logement et si possible dans l'activité tertiaire,
- une connaissance des problématiques d'aménagement.

Le/la candidat(e) maîtrise le process métier, les outils et démarches de gestion de projets immobiliers, et dispose d'une bonne maîtrise des montages financiers et du montage d'opération.

Le/la candidat(e) dispose par sa formation initiale et/ou son expérience professionnelle d'une bonne maîtrise technique du bâtiment, de l'économie de la construction (définition des coûts d'objectifs) et du milieu des entreprises du bâtiment.

- Le/la candidat(e) démontre une capacité à s'engager dans des démarches transversales de recherche & développement (démarches d'innovation, montages alternatifs, notamment en lien avec les autres activités du groupe).
- Enfin, le/la candidat(e) affiche une réelle culture et un intérêt en matière d'architecture et d'urbanisme.
- Maîtrise des outils de gestion et de calcul (tableurs, etc.)
- Bonne culture générale et qualité rédactionnelle sont attendues.

QUALITES PERSONNELLES REQUISES :

- Rigueur, autonomie et qualité organisationnelle
- Capacité à piloter un projet, à coopérer et à partager un projet collectif
- Capacité d'analyse et de définition de choix stratégiques et tactiques, aptitude à la négociation
- Capacité à s'engager dans des démarches d'innovation, de R&D, voire d'expérimentation
- Qualités relationnelles et commerciales
- Curiosité, capacité de recherche et d'auto-apprentissage
- Charisme

CONDITIONS D'EMBAUCHE : CDI à temps plein - Le poste est à pourvoir à partir d'avril 2020.

Lieu de travail : Dans nos bureaux nantais (47, Rue de la Tour d'Auvergne). Déplacements réguliers à prévoir dans l'Ouest (Bretagne et Pays-de-la-Loire).

Salaire : Suivant expérience.

Envoyer CV et lettre de motivation sous la réf. « RDNantes » à : recrutement@groupe-bremond.com

Date limite de réception des candidatures: le 10/02/20.

